

Code of Conduct

für die Mitarbeiter und Geschäftspartner der Holter Regelarmaturen GmbH & Co. KG

Wir bei der Holter Regelarmaturen GmbH & Co. KG sind davon überzeugt, dass wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung untrennbar miteinander verbunden sind. Nur wer seiner Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und gegenüber seinen Mitarbeitern gerecht wird, kann dauerhaft geschäftlich erfolgreich sein. Die Einhaltung des folgenden Wertesystems ist daher Teil unserer täglichen Arbeit. Von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern erwarten wir, dass diese dieselben Ziele aktiv verfolgen und die folgenden verbindlichen Mindeststandards einhalten:

1. Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der anwendbaren Gesetze und Bestimmungen ist für uns selbstverständlich. Gleiches erwarten wir von Ihnen. Sie sind verpflichtet, alle auf Sie anwendbaren Gesetze und Bestimmungen einzuhalten. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie sich mit den für Sie geltenden Gesetzen und Bestimmungen vertraut machen und sicherstellen, dass diese eingehalten werden. Dies umfasst selbstverständlich auch die Einhaltung des Kartell- und Wettbewerbsrechts.

2. Keine Korruption und Bestechung

Jede Form von Korruption und Bestechung ist untersagt.

3. Keine Zwangs- und Kinderarbeit

Jede Form von Zwangs- und Kinderarbeit ist untersagt. Die gesetzlichen Regelungen zum Mindestalter für Beschäftigte müssen eingehalten werden.

4. Faire Arbeitsbedingungen

Soweit Sie selbst Mitarbeiter haben, sind Sie verpflichtet, faire Arbeitsbedingungen zu bieten. Die Löhne- und Sozialleistungen müssen mindestens dem gesetzlichen Standard entsprechen. Soweit Sie selbst Mitarbeiter haben, respektieren Sie zudem das Recht Ihrer Mitarbeiter auf Koalitionsfreiheit.

5. Diskriminierungsverbot

Wir verurteilen jede Form von Diskriminierung und erwarten von Ihnen, dass Sie ebenfalls jede Form von Diskriminierung aktiv bekämpfen. Das bedeutet insbesondere, dass personalbezogene Entscheidungen – wie z.B. Einstellungen und Beförderungen – unabhängig von der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, einer etwaigen Behinderung, der sexuellen Orientierung, der Religion oder des Alters getroffen werden müssen.

6. Einhaltung von Menschenrechten

Sie respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte.

7. Umweltschutz

Sie verpflichten sich, alle geltenden Umweltgesetze einzuhalten. Zudem setzen Sie sich aktiv für einen verantwortungsvollen Umgang mit den natürlichen Ressourcen ein.

8. Gesundheits- und Arbeitsschutz

Sie sind verpflichtet, für ein Arbeitsumfeld zu sorgen, das sicher und gesundheitsfördernd ist. Unfälle und Verletzungen müssen vermieden werden.

9. Einhaltung dieses Code of Conduct in der Lieferkette

Sie als unser Lieferant sind verpflichtet dafür Sorge zu tragen, dass Ihre Unterlieferanten diesen Code of Conduct oder vergleichbare Mindeststandard einhalten.

10. Pflicht zur Einhaltung

Sie als unser Lieferant oder sonstiger Geschäftspartner sind verpflichtet, Ihren Mitarbeitern die Inhalte dieses Code of Conduct und die sich daraus ergebenden Verhaltensanforderungen bekannt zu machen. Sie werden dafür Sorge tragen, dass Ihre Mitarbeiter – ggf. durch Anpassung von internen Richtlinien und Prozessen – die in diesem Code of Conduct aufgestellten Verhaltensanforderungen einhalten.

11. Zoll & Exportkontrolle

Die Holter Regelarmaturen GmbH & Co. KG ist ein weltweit agierendes Unternehmen mit hohem Exportanteil in über 60 verschiedene Länder. Wir halten alle einschlägigen und anwendbaren Gesetze, Vorschriften und Regelungen im Bereich Außenwirtschaft, Zoll und Exportkontrolle ein und sind jederzeit in der Lage, legislative Veränderungen kurzfristig zu registrieren und innerbetrieblich umzusetzen.

Hiervon sind alle Tätigkeiten betroffen, die mit der Ausfuhr und Verbringung von Produkten, technischer Unterstützung, Finanztransaktionen und Empfänger- und Verwendungsprüfung in Verbindung stehen.

Zu diesen einzuhaltenden gesetzlichen Anforderungen zählen auch wirtschaftliche Sanktionen und Vorschriften zur Terrorismusbekämpfung sowie die Beachtung von Verboten und Beschränkungen.

12. Steuern

Wir übernehmen die Verantwortung für die Erfüllung der steuerlichen Pflichten. Zu diesem Zweck befolgen wir das lokale Steuerrecht in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Jeder von uns trägt zur Einhaltung der Gesetze, Vorschriften und Regeln in diesem Bereich bei.

Schloß Holte-Stukenbrock, Januar 2025



Ralf Schulze
Geschäftsführer



Oliver Wehking
Geschäftsführer